



# Администрация Усть-Катавского городского округа Челябинской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 04.11. 2022г.

№ 1460

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2023-2025 годы»

В соответствии со статьями 210 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 2, 3 и 7 Закона Челябинской области от 11 сентября 2001 года № 29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области», в целях обеспечения конституционных прав и гарантий работников предприятий и организаций Усть-Катавского городского округа на безопасные условия труда,

Администрация Усть-Катавского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2023-2025годы».
2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Усть-Катавского городского округа, разработать программы по улучшению условий и охраны труда и обеспечить контроль за их выполнением.
3. Общему отделу администрации Усть-Катавского городского округа обнародовать настоящее постановление на сайте администрации Усть-Катавского городского округа ([www.ukgo.su](http://www.ukgo.su)).
4. Организация выполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы Усть-Катавского городского округа по вопросам социально-культурной политике, охраны здоровья населения С.В. Харитонов.

Глава Усть-Катавского  
городского округа

С.Д. Семков

Паспорт  
муниципальной программы

Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе  
на 2023-2025 годы.

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Усть-Катавского городского округа
Соисполнители муниципальной программы	- Управление культуры администрации УКГО - Управление образования администрации УКГО - Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО - Администрация УКГО
Подпрограммы муниципальной программы	Нет
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	Нет
Основные цели муниципальной программы	- снижение профессиональных рисков работников учреждений путем улучшения условий и охраны труда, в том числе предупреждение и профилактика производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников. - разработка и реализация комплексных мер, направленных на создании условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Основные задачи муниципальной программы	- активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; - обеспечение учреждений нормативной-правовой документацией по охране труда; - подготовка руководителей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	- не превышение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 тыс. работающих; - численность обученных по охране труда

	<p>руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке;</p> <p>- количество работников, прошедших обязательные периодические медицинские осмотры.</p>
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2023-2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>Общий объём финансирования муниципальной программы за 2023-2025 года составит 7256,42 тыс. руб. за счет средств местного бюджета, в том числе по годам:</p> <p>2023год- 2428,04 тыс. руб.</p> <p>2024год- 2395,95 тыс. руб.</p> <p>2025год- 2432,43 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день;</li> <li>- увеличение количества работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях;</li> <li>- увеличение числа работников, прошедших обязательные медицинские освидетельствования.</li> </ul>

## **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.**

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем. Она является составной частью новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека. Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, - одно из основных прав человека и гражданина. А охрана труда и здоровья людей провозглашена в части 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации, как одно из основных направлений социальной политики Российской Федерации.

Закрепление этого конституционного принципа в Трудовом кодексе Российской Федерации обязывает работодателя в первую очередь обеспечить своим работникам безопасные условия труда вне зависимости от того, в какой отрасли производства работник занят и вне зависимости от организационно-правовой формы и формы собственности организации.

В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда в бюджетном секторе, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда в учреждениях, активизации проведения специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Важное значение имеют мероприятия по информационному обеспечению и пропаганде, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда. Все это способствует увеличению ответственности работодателей и работников за соблюдение требований охраны труда, что ведет к снижению общего травматизма на производстве.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29, установлены категории работников, которые один раз в три года обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда:

- руководители и заместители руководителей организаций;
- главные специалисты организаций (главные инженеры, главные механики, главные энергетика и др.);
- руководители отраслевых (функциональных) органов, структурных подразделений;
- специалисты служб охраны труда; работники, на которых работодателем

возложены обязанности организации работы по охране труда.

Одной из причин возникновения несчастных случаев в учреждениях муниципального образования является использование устаревшего и физически изношенного оборудования.

К другим причинам относятся: неблагоприятные условия труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения норм и правил охраны труда, недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории Усть-Катавского городского округа.

## **2. Основные цели и задачи муниципальной программы.**

Целью муниципальной программы является:

- снижение профессиональных рисков работников организаций и предприятий путем улучшения условий и охраны труда, в том числе предупреждение и профилактика производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников.

- разработка и реализация комплексных мер, направленных на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач муниципальной программы:

- активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- обеспечение учреждений нормативной-правовой документацией по охране труда;

- пропаганда достижений в области охраны труда;

- подготовка руководителей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения.

## **3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.**

Сроки реализации муниципальной программы: 2023-2025 годы.

## **4. Система мероприятий муниципальной программы.**

Для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы определена система мероприятий, представленная в приложении 1.

## **5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.**

Источником финансирования мероприятий муниципальной программы являются средства местного бюджета, при определении финансового обеспечения реализации муниципальной программы учитывалась не только нормативная потребность, но и возможность финансирования мероприятий муниципальной программы с учетом ресурсных возможностей округа.

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2023-2025гг. на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе составит 7256,42 тыс. руб., в том числе по годам:

2023год - 2428,04 тыс. руб.

2024год- 2395,95 тыс. руб.

2025год- 2432,43 тыс. руб.

Финансово- экономическое обоснование муниципальной программы представлено в **разделе 8** муниципальной программы.

Реализация программных мероприятий не потребует привлечения внебюджетных средств.

## **6. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы.**

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Усть-Катавского городского округа.

Администрация Усть-Катавского городского округа в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы:

1) организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации;

2) ежегодно уточняет индикативные показатели ожидаемых результатов мероприятий муниципальной программы;

3) определяет механизм корректировки программных мероприятий;

4) определяет процедуры обеспечения публичности информации о результатах мониторинга реализации муниципальной программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;

5) ежегодно, в срок до 1 марта, подготавливает годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы и представляет его в Управление по труду и занятости населения Челябинской области и отдел социально-экономического развития и размещения муниципального заказа администрации Усть-Катавского городского округа.

Соисполнители муниципальной программы:

1) участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки доклада и оценки эффективности муниципальной программы;

3) представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным муниципальным контрактам и гражданско-правовым договорам, соглашениям в рамках реализации мероприятий муниципальной программы.

Внесение изменений в Программу осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

## 7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы.

В результате реализации Программы ожидается достижение цели и решение задач Программы по следующим целевым индикаторам (показателям).

Таблица 1

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

№ п/п	Наименование показателей	Годы			
		2022 (факт)	2023 (оценка)	2024 (оценка)	2025 (оценка)
1	Не превышение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 тыс. работающих, человек	0,5	0,5	0,5	0,5
2	Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек	150	155	155	155
3	Количество работников, прошедших обязательные периодические медицинские осмотры, человек	4370	4380	4390	4400

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикативные показатели муниципальной программы, на основании которых можно дать оценку эффективности ее выполнения, представлены в таблице 1. При расчетах эффективности реализации муниципальной программы за базовый принят 2022 год и определяется степенью достижения следующих показателей.

Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической

форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$Q = (N/M) * 1000$ , где:

$Q$  – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

$N$  – численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек;

$M$  – среднесписочная численность работающих, человек.

Значение целевого индикатора «Количество работников, прошедших обязательные медицинские освидетельствования, человек» определяется путем суммирования данных, полученных по результатам отчетов, полученных от предприятий и организаций на основании Закона Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Значение целевого индикатора «Количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях, человек» определяется путём суммирования данных о количестве работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда, полученных по результатам запросов в обучающие организации.

## **8. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы.**

Финансирование мероприятий муниципальной программы будет осуществляться на основе договоров заключенных учреждениями. Данные составлены согласно затратам за 2022 года.

В 2023 году, за счёт средств муниципальной программы, предполагается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в размере 134,1 тыс. рублей:
  - Администрация УКГО – 25,0 тыс. руб.,
  - Управление культуры администрации УКГО – 27,1 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 15,0 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ № 4 – 40,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 27,0 тыс. руб.
2. Проведение периодического медицинского осмотра в размере 2185,74 тыс. рублей:
  - Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО – 3,0 тыс. руб.,
  - МКУ СОК – 84,68 тыс. руб.,
  - Управление образования администрации УКГО – 12,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 274,5 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ № 4 – 50,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 260,0 тыс. руб.,
  - МКОУ НОШ № 6 – 70,0 тыс. руб.,
  - МКОУ НОШ № 9 – 80,0 тыс. руб.,



- МКОУ ООШ с. Минка – 68,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 23 п. Вязовая – 70,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 3 – 80,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 5 – 90,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 7 – 38,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 9 – 35,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ ЦРР Д/с № 10 – 130,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 12 – 110,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 13 – 120,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 14 – 126,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 15 – 150,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДМШ – 78,16 тыс. руб.,
  - МКУДО ДЮСШ – 65,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ЦДТ – 106,4 тыс. руб.,
  - МКУ ДОЦ «Ребьячья республика» – 85,0 тыс. руб.
3. Обучение по охране труда в размере 108,2 тыс. рублей:
- Администрация УКГО – 20,0 тыс. руб.,
  - МКУ СОК – 1,2 тыс. руб.,
  - Управление образования администрации УКГО – 12,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 3,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 24,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 7 – 5,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 3 – 7,5 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 13 – 4,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 14 – 1,5 тыс. руб.,
  - МКУДО ДЮСШ – 10,0 тыс. руб.,
  - МКУ ДОЦ «Ребьячья республика» – 20,0 тыс. руб.

В 2024 году, за счёт средств муниципальной программы, предполагается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в размере 50 тыс. рублей:
  - МКОУ СОШ № 1 – 15,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 35,0 тыс. руб.
2. Проведение периодического медицинского осмотра в размере 2228,75 тыс. рублей:
  - Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО – 3,5 тыс. руб.,
  - МКУ СОК – 87,15 тыс. руб.,
  - Управление образования администрации УКГО – 10,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 274,5 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ № 4 – 30,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 265,0 тыс. руб.,
  - МКОУ НОШ № 6 – 75,0 тыс. руб.,
  - МКОУ НОШ № 9 – 80,0 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ с. Минка – 75,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 23 п. Вязовая – 70,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 3 – 80,0 тыс. руб.,

- МКДОУ Д/с № 5 – 90,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 7 – 38,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 9 – 45,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ ЦРР Д/с № 10 – 130,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 12 – 110,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 13 – 120,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 14 – 138,6 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 15 – 150,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДМШ – 82,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДЮСШ – 75,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ЦДТ – 110,0 тыс. руб.,
  - МКУ ДОЦ «Ребятчья республика» – 90,0 тыс. руб.
3. Обучение по охране труда в размере 117,2 тыс. рублей:
- Администрация УКГО – 20,0 тыс. руб.,
  - МКУ СОК – 1,2 тыс. руб.,
  - Управление образования администрации УКГО – 15,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 5,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 12,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 7 – 6,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 3 – 8,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 7 – 6,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 13 – 5,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 14 – 2,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДЮСШ – 12,0 тыс. руб.,
  - МКУ ДОЦ «Ребятчья республика» – 25,0 тыс. руб.

В 2025 году, за счёт средств муниципальной программы, предполагается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в размере 29 тыс. рублей:
  - МКУК ЦБС – 14,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 15,0 тыс. руб.
2. Проведение периодического медицинского осмотра в размере 2287,23 тыс. рублей:
  - Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО – 4,0 тыс. руб.,
  - МКУ СОК – 89,13 тыс. руб.,
  - Управление образования администрации УКГО – 12,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 274,5 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ № 4 – 43,5 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 5 – 265,0 тыс. руб.,
  - МКОУ НОШ № 6 – 80,0 тыс. руб.,
  - МКОУ НОШ № 9 – 80,0 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ с. Минка – 70,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 23 п. Вязовая – 70,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 3 – 80,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 5 – 90,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 7 – 38,0 тыс. руб.,

- МКДОУ Д/с № 9 – 41,5 тыс. руб.,
  - МКДОУ ЦРР Д/с № 10 – 130,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 12 – 110,0 тыс. руб.,
  - МАДОУ Д/с № 13 – 120,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 14 – 138,6 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 15 – 150,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДМШ – 84,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДЮСШ – 85,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ЦДТ – 137,0 тыс. руб.,
  - МКУ ДОЦ «Ребятчья республика» – 95,0 тыс. руб.
3. Обучение по охране труда в размере 116,2 тыс. рублей:
- Администрация УКГО – 20,0 тыс. руб.,
  - МКУ СОК – 1,2 тыс. руб.,
  - Управление образования администрации УКГО – 12,0 тыс. руб.,
  - МКОУ СОШ № 1 – 3,0 тыс. руб.,
  - МАОУ СОШ № 7 – 5,0 тыс. руб.,
  - МКОУ ООШ с. Минка – 6,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 3 – 15,0 тыс. руб.,
  - МКДОУ Д/с № 14 – 5,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ДЮСШ – 15,0 тыс. руб.,
  - МКУДО ЦДТ – 4,0 тыс. руб.,
  - МКУ ДОЦ «Ребятчья республика» – 30,0 тыс. руб.

Приложение № 1 к программе «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2023-2025 годы»

План мероприятий Муниципальной программы  
Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе  
на 2023-2025 годы.

№ п/п	Наименование подпрограммы, структурного подразделения, основного мероприятия, мероприятий программы	Срок реализации	Планируемые объемы финансирования (тыс. руб.)				Статья экономической классификации	ГРБС, РБС, ПБС	Целевое назначение (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов согласно функционального классификатору)	Примечание
			2023	2024	2025	Всего				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории Усть-Катавского городского округа	2 квартал ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО
			-	-	-	-	-	-	-	Управление образования администрации УКГО
2.	Проведение специальной оценки условий труда на территории Усть-Катавского городского округа	ежеквартально	27,1	-	14,0	41,1	226	419	0804 4103012025 200	Управление культуры администрации УКГО
			82,0	50,0	15,0	147,0	226 241	420	0701,0702,0709 4103012025 200,600	Управление образования администрации УКГО
			-	-	-	-	-	-	-	Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО
			25,0	-	-	25,0	226	428	0104 4103012025 200	Администрация УКГО

3.	Проведение периодического медицинского осмотра сотрудников на территории Усть-Катавского городского округа	ежеквартально	-	-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО
			2098,06	2138,1	2194,1	6430,26	226 241	420	0701,0702,0709 4103012025 200,600	Управление образования администрации УКГО	
			3,0	3,5	4,0	10,5	226	421	0113 4103012025 200	Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО	
4.	Проведение обучения по охране труда сотрудников на территории Усть-Катавского городского округа	ежеквартально	-	-	-	-	-	-	-	-	Администрация УКГО
			87,0	96,0	95,0	278,0	226 241	420	0701,0702,0709 4103012025 200,600	Управление культуры администрации УКГО	
			-	-	-	-	-	-	-	Управление образования администрации УКГО	
5.	Организация и проведение семинаров по специальной оценке условий труда	ежегодно	21,2	21,2	21,2	63,6	226	428	0104 4103012025 200	Администрация УКГО	
			-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО	
			-	-	-	-	-	-	-	Управление образования администрации УКГО	
6.	Организация информирования работодателей на обеспечение своевременного проведения обязательных медицинских освидетельствований работников, занятых на тяжелых работах и на	ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-	Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО
			-	-	-	-	-	-	-	Администрация УКГО	
			-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО	

	работ с вредными и (или) опасными условиями труда		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Администрация УКГО
7.	Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО Управление образования администрации УКГО Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО Администрация УКГО
8.	Организация подготовки и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда (семинары-совещания, выставки, конкурсы)	апрель-май ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО Управление образования администрации УКГО Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО Администрация УКГО
9.	Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда в Усть-Катавском городском округе	ежеквартально	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Управление культуры администрации УКГО Управление образования администрации УКГО Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО
10.	Информирование по совершенствованию и освоению новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников	ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Администрация УКГО Управление культуры администрации УКГО Управление образования администрации УКГО Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО



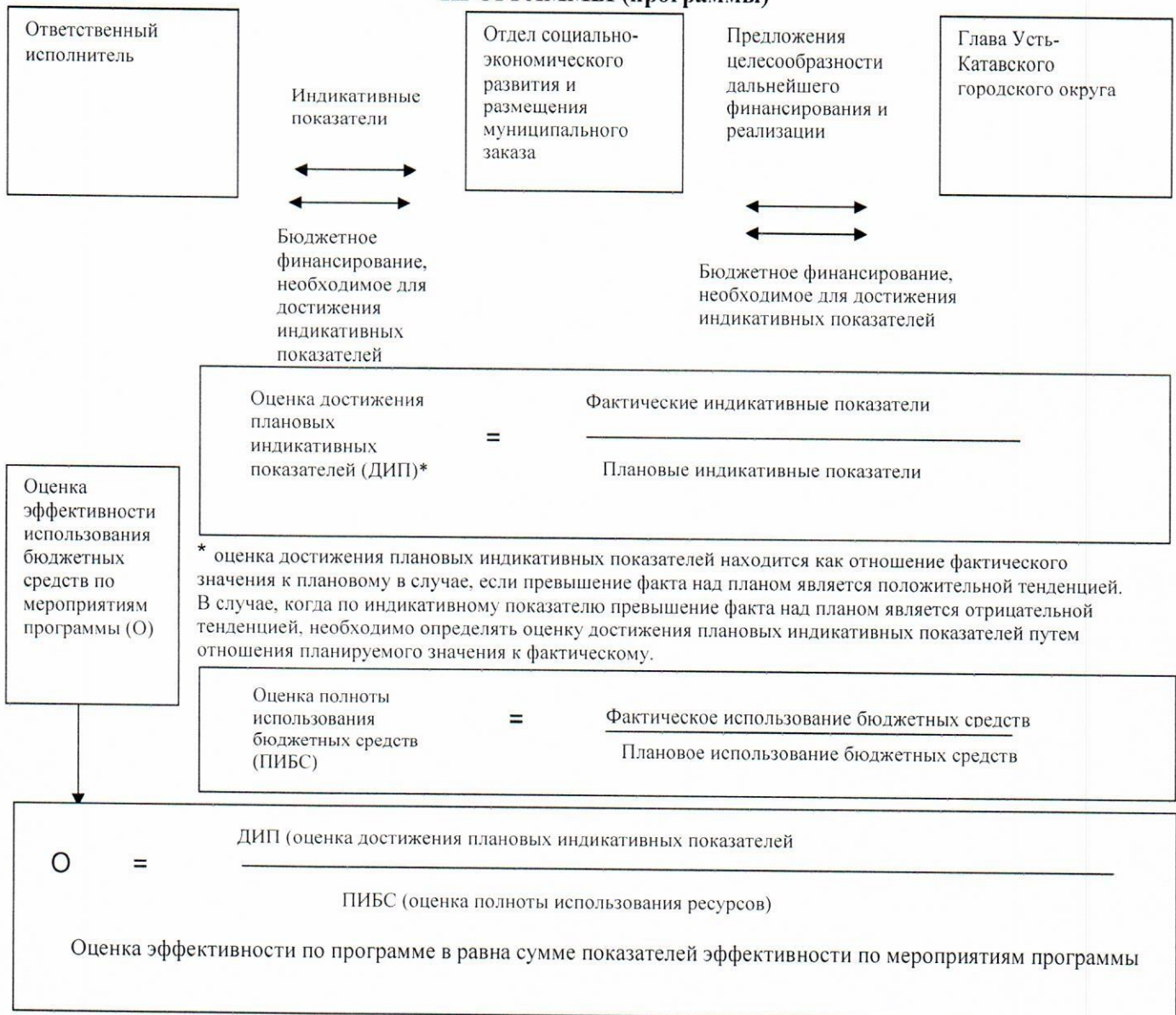
Приложение №2 к программе «Улучшение условий и охраны труда  
в Усть-Катавском городском округе на 2023-2025 годы»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2023-2025 годы»

Статус	Наименование муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей) по годам			
			ГРБС	Рз ПР	ЦСР	ВР	2023г.	2024г.	2025г.	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа	«Улучшение условий и охраны труда в Усть-Катавском городском округе на 2023-2025 годы»	Управление культуры администрации УКГО	419	X	X	X	27,10	-	14,00	41,10
		Управление образования администрации УКГО	420	X	X	X	2267,06	2284,10	2304,10	6855,26
		Управление имущественных и земельных отношений администрации УКГО	421	X	X	X	3,00	3,50	4,0	10,50
		Администрация УКГО	428	X	X	X	130,88	108,35	110,33	349,56
		<b>ИТОГО</b>					2428,04	2395,95	2432,43	7256,42



## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (программы)



Значение О	Эффективность использования бюджетных ресурсов
Более 1,4	Очень высокая эффективность использования расходов (значительно превышает целевое значение)
От 1 до 1,4	Высокая эффективность использования расходов (превышение целевого значение)
От 0,5 до 1	Низкая эффективность использования расходов (не достигнуто целевое значение)
Менее 0,5	Крайне низкая эффективность использования расходов (целевое значение исполнено менее чем наполовину)

Оценка эффективности будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств.